

## Молодёжные библиотечные объединения: каков тренд?

*Захаренко Марина Павловна,*

председатель секции «Молодые в библиотечном деле»,  
заместитель директора по научной и методической работе,  
Российская государственная библиотека для молодежи.  
Москва.

Авторитет российского молодёжного библиотечного движения в настоящее время очевиден и позитивно воспринимается широкими кругами отечественной профессиональной общественности.

Особенно важно, что в официальном общественно-нормативном рекомендательном документе «Приоритеты развития Российской библиотечной ассоциации на 2011-2015 гг.» (2011 г.) отдельным пунктом выделено: «РБА разрабатывает меры, способствующие привлечению, профессиональному росту и социальному признанию молодых библиотечных работников»\*. Эта формулировка даёт новый импульс развитию молодёжной библиотечной кадровой политики в нашей стране и свидетельствует о признании профессиональным сообществом важности работы с молодыми специалистами библиотек.

Дальнейшее распространение получили профессиональные молодёжные объединения (Совет молодых специалистов, Молодёжный творческий совет, Клуб молодых библиотекарей и пр.) разного уровня: при отдельной библиотеке или ЦБС, в рамках города или региона; есть попытки объединения интересов даже на межрегиональном уровне. Молодёжные библиотечные общественные объединения функционируют в большинстве регионов. Среди стабильно работающих и развивающихся можно выделить: советы молодых библиотекарей Чувашии и Ставрополья, Кузбасское библиотечное объединение «Молодые профессионалы», Тюменское областное библиотечное объединение «Молодые профессионалы в библиотечном деле», «старейший» (создан в 2001 г.) Молодёжный творческий совет муниципальных библиотек Ижевска, Совет молодых библиотекарей Нижнего Новгорода и другие. Из «новеньких» активно заявили себя Ассоциация молодых библиотекарей Урала и Иркутской области, Архангельское объединение молодых библиотекарей «Маяк» и Совет молодых библиотекарей муниципальных библиотек Ульяновска. Особо отмечу, что Новосибирская региональная общественная организация «Гильдия молодых библиотекарей» при Новосибирской областной юношеской библиотеке имеет юридически оформленный статус региональной общественной организации. Совсем недавно и Молодёжный совет Омских муниципальных библиотек, созданный ещё в 2002 г., получил обязывающий статус общественной организации, что позволит им выйти на новый уровень развития.

Вместе с тем, практика показывает, что часто встречается сожаление и некоторое удивление, особенно среди старших коллег, по поводу отсутствия у них в библиотеках молодёжных объединений при наличии достаточного количества молодых сотрудников. Вот и я задаюсь вопросом: почему где-то молодёжные объединения созданы и развиваются, постоянно появляются новые, а где-то их нет, но активность библиотечной молодёжи в реализации различных акций и проектов наблюдается? Давайте поразмышляем! Для создания объединения необходимо, чтобы сошлось несколько моментов: главное – наличие лидера, во-вторых, чёткий ответ на ключевой вопрос «зачем»? Безусловно, деятельность таких общественных структур способствует развитию

---

\* Приоритеты развития Российской библиотечной ассоциации на 2011-2015 гг. // Информационный бюллетень РБА. – 2011. – № 60. – С. 15-18; <http://www.rba.ru/or/od/prior.html> (Дата обращения 02.04.2014).

социальной активности, профессионального и творческого потенциала молодых специалистов библиотек, их самореализации, позволяет проявить подлинную самостоятельность, заинтересованность и желание эффективнее выполнять профессиональные обязанности. Дружеская, партнёрская атмосфера помогает молодым сотрудникам легче адаптироваться в профессиональном сообществе, ведь не секрет, что работать в библиотеку, зачастую, приходят молодые люди из других сфер деятельности. Руководителю библиотеки предоставляется возможность формировать кадровый резерв из наиболее преданных и профессионально проявивших себя молодых сотрудников – членов молодёжного объединения. Среди аргументов «за» встречаются и такие как – «свежая струя воздуха», «приятно общаться со сверстниками», «просто для атмосферы» и т.д. Однако когда руководитель создаёт благоприятные, равные для всех сотрудников условия для «развития социальной активности», «творческой самореализации», «проявления самостоятельности», «наличия дружеской атмосферы», «возможности общения в своей возрастной категории» и т.д., то сама идея объединения теряет смысл. Именно это наблюдается в Российской государственной библиотеке для молодёжи, где молодых сотрудников почти 30 %, а объединение в какую-либо автономную структуру даже не обсуждается.

К слову сказать, в зарубежных библиотеках слабо развито профессиональное молодёжное движение. Молодёжные советы в зарубежных библиотеках есть и играют важную роль в развитии библиотек, но это объединение не сотрудников, а читателей – друзей библиотеки. Члены таких молодёжных советов помогают библиотечному персоналу создавать интересные программы, сами принимают участие в организации и проведении мероприятий, пишут отзывы/рецензии на книги для своих сверстников, сами ведут веб-страничку молодёжного совета, помогают в комплектовании фонда, участвуют в маркетинговой деятельности библиотеки и др. Это совершенно иной тип общественного объединения, который тоже уже появляется и в российской практике.

В российских же библиотеках явная причина или желание молодых сотрудников объединиться видится в объективной дистанцированности друг от друга в условиях крупной библиотеки, централизованной городской/районной библиотечной системы, когда молодые сотрудники разрознены по отделам/филиалам/библиотекам и тогда возникает потребность в формировании «дружеской партнёрской атмосферы», консолидации и корпоративном общении «на равных» и т.д.

В ряде случаев это могут быть протестные настроения или иметь прагматические цели: участие в конкурсах, получение коллективного гранта и пр.

Важно отметить, что сегодня молодёжное библиотечное движение живёт во многом собственной жизнью. Если рассматривать его как тип коллективных действий и усилий, преследующих общественно полезные цели и способствующих социальным изменениям (в нашем случае в библиотечном деле) и не предполагающих обязательного членства, то любые позитивные практики, способствующие изменению представления общества о библиотеках и библиотекарях, реализуемые библиотечной молодёжью (независимо от наличия или отсутствия формализованного объединения), вписываются в понятие «молодёжное библиотечное движение».

На общероссийском уровне площадкой единения библиотечной молодёжи можно считать Молодёжную секцию («Молодые в библиотечном деле») Российской библиотечной ассоциации (РБА), инициированную её «прародительницей» Т.С. Макаренко в далёком 2001 году как Круглый стол. В настоящее время секция объединяет свыше двадцати ведущих библиотечных и образовательных организаций – членов РБА. В последнее десятилетие штаб-квартирой Секции является Российская государственная библиотека для молодёжи (РГБМ).

В активе Секции проведение масштабных общероссийских мероприятий, в частности пяти Форумов молодых библиотекарей России и двух Российских молодёжных библиотечных конвентов; всероссийских творческих конкурсов «Мечты и свершения

молодых библиотекарей» и «Лидер молодёжного библиотечного движения». В 2010-11 гг. под эгидой Секции (при поддержке Секции публичных библиотек и Секции по библиотечному обслуживанию молодёжи) осуществлено репрезентативное общероссийское конкретно-социологическое эмпирическое исследование «Молодёжный кадровый ресурс публичных библиотек России», выявившее объективную ситуацию кадрового потенциала отрасли. С 2012 года в рамках Ежегодных конференций РБА введена новая традиция – проведение открытой церемонии публичного посвящения в профессию молодых сотрудников библиотек принимающего региона. Огромное число общественно-значимых социальных акций, инициированных молодыми сотрудниками, ежегодно проходит в регионах России.

Сохраняя и преумножая традиции, выступая с общественными инициативами и реализуя новые современные направления деятельности, Секция содействует консолидации усилий и координации действий библиотек России по совершенствованию системы профессиональной и социальной поддержки молодых библиотечных кадров. За последний год Секция стала активно сотрудничать с Федеральным агентством по делам молодёжи. Для расширения информационного поля и оперативной информации о своей текущей деятельности, обмена мнениями по актуальным вопросам молодёжного библиотечного движения и международного сотрудничества Секция открыла своё представительство в социальных сетях, в частности, на Facebook (<https://www.facebook.com/groups/lib.youngadults>).

В ближайших наших планах новые перспективные общественно-профессиональные инициативы.

Так, в текущем году впервые в рамках широко известного «брендового» Всероссийского молодёжного форума «Селигер 2014» состоится тематическая смена «Библиотекарь будущего», получившая поддержку РБА, Федерального агентства по делам молодёжи и Министерства культуры РФ. Участниками этой «библиотечной» смены станут 200 творческих и инициативных молодых специалистов библиотек. Главная идея смены – выявление и позиционирование наиболее талантливых молодых специалистов библиотечной сферы, их интеграция в общее молодёжное движение страны. В рамках «нашей» смены на Форуме «Селигер 2014» планируются: тренинги, мастер-классы, дискуссионные площадки, защиты проектов, встречи с представителями органов власти. Пройдут эксперт- и фокус-группы по обсуждению вопросов профессионального лидерства, креативности мышления библиотекаря, библиотечной журналистики, пользовательско-ориентированного маркетинга в библиотеках, дизайна библиотечной среды, применения информационно-коммуникационных технологий в условиях библиотеки, библиотечного блоггерства и т.д. Образовательная программа предполагает также обучение основам создания проектов по разной тематике, приёмам продвижения библиотек в городскую среду и многому другому. Состоятся также выставка-демонстрация инновационно-творческих проектов библиотек, защита проектов по организации комфортного пространства библиотеки, презентация программ продвижения идей библиотеки, книги и чтения в местном сообществе.

В целях координации деятельности молодёжных библиотечных общественных объединений, обмена опытом социальной и организационной поддержки молодых библиотечных специалистов, повышения их квалификации, закрепления в профессии, кадрового развития отрасли планируется проведение Слёта лидеров молодёжного библиотечного движения стран СНГ. Встречу лидеров предполагается приурочить к III Российскому молодёжному библиотечному конвенту, который пройдёт 14-16 октября 2014 г. в Российской государственной библиотеке для молодёжи.

В планах молодёжной Секции РБА и реализация исследовательского сетевого проекта «Молодые – о молодых», который предполагает организацию и проведение масштабного он-лайн опроса молодыми библиотечными сотрудниками своих сверстников из числа реальных и потенциальных пользователей библиотек. В его рамках выяснится,

какими хотят видеть библиотеки современные молодые люди, в чём они испытывают потребность, каково их отношение к библиотеке как к месту пребывания, что библиотеке нужно изменить, чтобы стать привлекательной площадкой для молодёжи и т.д. Он-лайн опрос задумано провести с помощью специально разработанной анкеты, размещённой на виртуальной площадке для проведения социологических опросов по актуальным аспектам деятельности современных публичных библиотек на сайте РГБМ (<http://anketa.library.ru>). Результатом проектируемого исследования станет описательная модель современной публичной библиотеки глазами молодого россиянина.

Библиотечный молодёжный актив выступает также с предложением формирования авторитетного для молодой читательской аудитории списка книг, который рекомендуют сами молодые читатели своим сверстникам. Реализация проекта под общим названием «Молодёжная книжная полка» позволит сформировать шорт-лист лучшей молодёжной литературы, составить мини-рецензии на книги с привлечением молодёжи в качестве экспертов-рецензентов, а затем рекомендовать от имени РБА для приоритетного приобретения публичными библиотеками.

Конкурсное выдвижение, аргументированное позиционирование, публичное обсуждение и успешная реализация творческих общественных инициатив молодых представителей отрасли объективно способствуют повышению престижа библиотек как места трудовой деятельности молодых специалистов и в целом социального статуса библиотечной профессии в обществе.

В заключение пара перспективных трендов, позиционируемых молодёжной секцией РБА: «Быть успешным – значит успевать!» и «Работать не по часам, а как часы!». По-моему, этими посылами многое сказано и они мобилизуют...

**Аннотация:** в докладе дается анализ молодежных библиотечных объединений, показана деятельность молодежной секции РБА, анонсируются планы деятельности секции на этот год.

**Ключевые слова:** молодые специалисты, молодежные библиотечные объединения, молодежная секция РБА