



ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

Комитет по образованию, науке, культуре и спорту

460015, г. Оренбург, Дом Советов, тел. 78 61 35, 77 65 94, тел/факс 78 67 31

14.03.2014 № 68

На № _____ от _____

Президенту Российской библиотечной ассоциации, заместителю генерального директора Российской национальной библиотеки

В.Р.Фирсову

Уважаемый Владимир Руфинович!

В ответ на Ваше письмо, содержащее обращение участников III Всероссийского форума публичных библиотек «Общедоступные библиотеки. Вызовы времени», направляю информацию о программах развития библиотечного дела и мерах социальной поддержки библиотекарей Оренбургской области.

Муниципальные и государственные библиотеки Оренбуржья идут в ногу со временем, развиваются в русле общемировых тенденций и готовы и дальше наполнять новым содержанием все направления библиотечной деятельности, расширять виды предоставляемых услуг, повышать их качество.

Политика информатизации публичных (муниципальных) библиотек ведется в рамках областных целевых программ «Культура Оренбуржья» и «Программа поддержки учреждений культуры городов и районов Оренбургской области».

Благодаря названным программам, библиотеки области получили технические средства, новую литературу и дополнительное финансирование, необходимое для расширения и модернизации своей деятельности в новых условиях.

Кроме того, библиотеки активно работают по ряду других областных целевых программ, таких как «Патриотическое воспитание граждан Оренбургской области», «Дети Оренбуржья» и др.

Региональная библиотечная политика – это не только законодательная база. Это управленческая и кадровая политика, управление процессом перемен.

Закон Оренбургской области «О библиотечном деле в Оренбургской области» отразил специфику трудовых отношений в библиотечной сфере, дав отсылку к общим нормам трудового законодательства. Хотя вопросы социальной защиты библиотечных работников не нашли отражения в Законе, но были приняты специальные правовые акты, посвященные вопросам социальной защиты библиотечных работников.

Так постановлением Правительства от 21.09.2006 года руководителям и специалистам областных библиотек были установлены надбавки к должностным окладам за продолжительность непрерывной работы. Вслед за этим постановлением в муниципальных образованиях области библиотечным работникам были установлены надбавки за стаж.

Статьей 1 Закона Оренбургской области «О мерах социальной поддержки отдельных категорий квалифицированных работников областных учреждений, работающих и проживающих в сельской местности на территории Оренбургской области» от 12 января 2005 года № 1772/301-III-ОЗ установлена выплата ежемесячной денежной компенсации на частичное возмещение расходов по оплате за наем жилого помещения и коммунальные услуги. В том числе это мера относится и к библиотечным работникам.

Самой распространенной формой защиты работников библиотек являются различного рода надбавки к основной заработной плате. Они осуществляются в первую очередь по критерию непрерывности библиотечного стажа. Существенную роль играют также заслуги, полученные работником за труд в библиотечной отрасли (звание «Заслуженный работник культуры», знаки отличия и грамоты Правительства РФ) и характер выполняемой работы.

Как форма социальной защиты используется предоставление дополнительного оплачиваемого свободного времени, которое существует либо в виде сокращенного рабочего времени при сохранении заработной платы, либо в виде дополнительного оплачиваемого отпуска.

Бытует мнение, что моральные стимулы сегодня потеряли свое значение для мотивирования трудовой деятельности. Однако проведенный анализ свидетельствует об обратном: моральные стимулы продолжают играть свою роль в ориентации библиотечных кадров на более эффективный труд.

В районах выстроена система моральных поощрений, предусматривающая представление к правительственным наградам за особые трудовые достижения и заслуги перед отраслью, награждение почетными грамотами, объявление благодарности.

Система делового сотрудничества с властными структурами способствует значительному повышению социального статуса библиотечных учреждений, их делового имиджа, помогает решить некоторые финансовые проблемы.

Как положительную тенденцию в партнерской деятельности можно отметить разработку и реализацию районных и городских социально-

значимых программ по самым разным направлениям и участие в них библиотек.

Например, в Илекском районе принята программа «Сохранение, модернизация и развитие библиотечного дела в Илекском районе на 2012–2014 годы».

В Грачевском районе – районная целевая программа «Развитие культуры Грачевского района на 2011–2012 годы».

Ощутимые результаты дает программа «Культура города Бузулук на 2011–2013 годы». Библиотекари отмечают, что получают реальную поддержку от администрации города. Значительные средства были выделены в 2011 году на комплектование книжного фонда и приобретение программного продукта «Ирбис».

Помощь библиотечным системам оказывают депутаты разных уровней, которые реализуют совместные социокультурные программы, поддерживаемые из депутатских фондов.

Дополнительные средства из бюджета города Оренбурга выделялись на комплектование, приобретение библиотечного оборудования. Сотрудники библиотечной системы города получают из муниципального бюджета 50%-ную доплату к заработной плате.

Способность библиотек активно помогать местному сообществу развиваться и позитивно решать проблемы жизнедеятельности во многом зависит от наличия необходимых для этих целей ресурсов: гарантированного и достаточного финансирования, полноты и обновляемости библиотечного фонда, современного оборудования и технических средств, квалифицированных специалистов.

Депутатский корпус, исполнительная власть и органы местного самоуправления муниципальных образований Оренбургской области высоко оценивают роль библиотек в региональном развитии, рассматривая эти учреждения культуры как институт, продвигающий государственные реформы, активно влияющий на процессы науки, образования, социального развития, экономики и культуры.

С уважением,
председатель комитета



Г.М.Аверьянов